POQ LA CUAL SE APRUEBAN LOS MACROPROCESOS DEFINIDOS EN EL COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA, EN EL MARCO DEL MECIP.

Asunción, 15 de julio de 2015

VISTO: El Memorándum N° 02 de fecha 14 de julio de 2015, presentado por la señora Mirta Graciela Vera de Maciel, Coordinadora General del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP), en el Ministerio de Educación y Cultura, y;

CONSIDERANDO: Que la continuidad del proceso de implementación del modelo señalado, busca la excelencia en el marco de los principios de responsabilidad, eficiencia y transparencia, que deben constituirse en guías orientadoras de la conducta ética de los servidores públicos, en coherencia con los objetivos estratégicos de la entidad para el desarrollo y el fortalecimiento de los estándares de control; claramente definidos en el formato de Macroprocesos, vigente conforme a la presente disposición;

El Decreto N° 962 de fecha 27 de noviembre de 2008 “Por el cual se modifica el Título VII del Decreto N° 8127 del 30 de marzo de 2000 “Por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99, “De Administración Financiera del Estado” y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)”;

La Resolución N° 9171 de fecha 16 de octubre de 2009 “Por la cual se adopta e implementa el Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP) en el Ministerio de Educación y Cultura”;

La Resolución N° 15922 de fecha 25 de junio de 2015 “Por la cual se designa a la señora Mirta Graciela Vera de Maciel, como Coordinadora General del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP), en el Ministerio de Educación y Cultura”;

Que, el Artículo 18 de la Ley N° 1264/98 “General de Educación”, dispone: “...Las funciones del Estado, en el ámbito de la educación, se ejercen por medio del Ministerio de Educación y Cultura...”, concordante con su Artículo 91 que establece: “...La autoridad superior del ramo es el Ministro responsable de la organización y funcionamiento del Ministerio de Educación y Cultura...”.

[Signature]
Poder Ejecutivo
Ministerio de Educación y Cultura
Resolución N° 19216

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS MACROPROCESOS DEFINIDOS EN EL COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA, EN EL MARCO DEL MECIP.

Por tanto, en ejercicio de sus atribuciones legales,

LA MINISTRA DE EDUCACIÓN Y CULTURA

RESUELVE:

1°.- APROBAR los Macroprocesos definidos en el componente corporativo de control estratégico del Ministerio de Educación y Cultura, en el marco del MECIP; conforme al Anexo que forma parte de la presente Resolución.

2°.- COMUNICAR y archivar.

[Signature]

María Rafuente
MINISTRA
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA  
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Definición Macroprocesos

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nº:</th>
<th>37</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) Macroproceso</td>
<td>(2) Objetivo</td>
</tr>
<tr>
<td>1. Gestión Educativa</td>
<td>Garantizar el acceso y el mejoramiento de la calidad educativa en todos los niveles y modalidades de la educación, como bien público y derecho humano a lo largo de la vida.</td>
</tr>
<tr>
<td>Viceministerio de Educación para la Gestión Educativa y Viceministerio de Educación Superior</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Rector del Sistema Educativo</td>
<td>Regular y supervisar el sistema educativo para acompañar la gestión educativa.</td>
</tr>
<tr>
<td>Viceministerio de Educación para la Gestión Educativa y Viceministerio de Educación Superior</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Desarrollo Educativo</td>
<td>Diseñar, innovar y actualizar el sistema curricular con un enfoque integral que considere la diversidad con cohesión.</td>
</tr>
<tr>
<td>Viceministerio de Educación para la Gestión Educativa</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4. Gestión de Culto</td>
<td>Registrar y regular el funcionamiento de las entidades religiosas y filosóficas.</td>
</tr>
<tr>
<td>Viceministerio de Culto</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5. Direccionamiento Estratégico</td>
<td>Definir e implementar las políticas que orienten al cumplimiento de la función legal y constitucional; así como, la misión de la institución, en consonancia con las necesidades de la población.</td>
</tr>
<tr>
<td>Ministro y Equipo Directivo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6. Gestión de Comunicación</td>
<td>Visibilizar la acción institucional, a nivel interno y externo, promoviendo la participación ciudadana, la rendición de cuentas y la transparencia.</td>
</tr>
<tr>
<td>Dirección General de Comunicación Educativa y Cultural/ Dirección General de Ciencia e Innovación Educativa/ Dirección de Informática</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7. Evaluación de la Calidad Educativa</td>
<td>Instalar el sistema de aseguramiento de la calidad de la educación e incorporar gradualmente instrumentos y mecanismos asociados a ello.</td>
</tr>
<tr>
<td>Dirección General de Planificación Educativa/ Dirección de Evaluación de la Calidad Educativa</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>N°</td>
<td>Cargo</td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>----------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Gestión de Control Interno</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Gestión del Talento Humano</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>Gestión Administrativa y Financiera</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Gestión Jurídica</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Gestión de la Información</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Gestión de Infraestructura Educativa</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Elaborado por: Directores Generales  
Fecha: 29 de Junio de 2015

Revisado por:  
Fecha: 29.06.2015

Aprobado por:  
Fecha: 